

LORENZ CONSULTING.



» Organisationen zu steuern bedeutet:

- . Konzepte, Ziele und Strategien zu denken,*
- . Systeme zu verstehen, zu gestalten und zu bewegen,*
- . effektiv und authentisch zu kommunizieren,*
- . die Wirkfaktoren der eigenen Person zu kennen,*
- . Menschen in ihrem Denken und Fühlen nachzuvollziehen und zu begeistern,*
- . sich selbst zu organisieren und immer wieder eigenständig zu motivieren!«*

Adolf Lorenz

■ Coaching ■ Managemententwicklung ■ Strategie- & Organisationsentwicklung

Focussiertes Teamcoaching ist der Schlüssel zu hoher Zielorientierung und maximalem Wirkungsgrad.

Wir beraten und fördern Teams zielgerichtet in ihrer Entwicklung.

- . Vorstände
- . Geschäftsführungen
- . Bereichs-/Abteilungs-Teams
- . Projektteams

Persönliches, individuelles Coaching dient nachhaltiger Reflexion und Orientierung.

Wir bieten eine intensive Überprüfung persönlicher Ziele, Kompetenzen und Wirkungen und unterstützen Sie gezielt und effizient in der Weiterentwicklung.

. Managemententwicklung

Wir entwickeln die Führungskultur Ihres Unternehmens.

- . Leitbilder
- . Delegation von Verantwortung
- . Führungsqualität
- . interne Kommunikation

Wir erarbeiten maßgeschneiderte Instrumente.

- . Führungsinstrumente (Zielvereinbarung, Feedback, etc.)
- . Mitarbeiterbefragungen/360°-Feedback

Wir unterstützen Ihr Unternehmen in der Potentialanalyse.

- . Management-Appraisal (interne Potentialträger/externe Bewerber)

. Managemententwicklung

Wir entwickeln Ihre Führungskräfte durch Coaching und Training.

- . in Einzelcoachingprozessen
- . in Inhouse-Workshops und -Seminaren
- . in externen Führungs- und Coachingseminaren

. **Prozessentwicklung**

Wir unterstützen und begleiten Entwicklungsprozesse.

- . Strategieentwicklung
- . Organisationsentwicklung
- . Innovationsmanagement
- . Changemanagement

. **Merger & Akquisition** . **Konfliktmanagement**

Wir unterstützen Sie bei Integrations- und Konfliktlösungsprozessen

- . in der Akquisitions- oder Post-Merger-Phase
- . bei Konfliktfeldern in der Organisation
- . bei Kooperationsstörungen mit Partnerunternehmen

LORENZ CONSULTING wurde 1997 von Adolf Lorenz gegründet. Als Fachleute für ‚weiche Faktoren‘ in Unternehmensprozessen coachen, beraten und qualifizieren wir Führungskräfte und steuernde Teams im Hinblick auf ihre Kompetenz, Effizienz und Zielorientierung. Wir unterstützen Unternehmen in Organisationsentwicklungsprojekten und in der Weiterentwicklung ihrer Führungskultur.

Adolf Lorenz, Jhrg. 1956, studierte Pädagogik, Psychologie und Soziologie an den Universitäten Köln und Münster, absolvierte verschiedene Therapieausbildungen und vertiefte seine Kenntnisse im Bereich Betriebswirtschaft. 1985-1990 arbeitete er als Ausbilder und Supervisor für Berater im sozialen Bereich sowie als Psychotherapeut in der Krisenintervention. Von 1990-1997 gestaltete er die Managemententwicklung in einem international ausgerichteten Medienkonzern und war als Personalchef in einem Fernsehsender tätig.

- . Bastei Lübbe GmbH & Co. KG
- . Bayer AG
- . Egon Zehnder International GmbH
- . Ewald Dörken AG
- . Eyeworks Germany GmbH
- . filmpool Film- und Fernsehproduktion GmbH
- . Hero Schweiz AG
- . ITV Studios Germany GmbH
- . L'Oréal Deutschland GmbH
- . Rasco GmbH
- . SES Astra
- . Ströer Out-of-Home Media AG
- . Vodafone Group Services GmbH
- . u.a.

LORENZ CONSULTING. Am Rombergpark 31a Zeche Glückaufsegen 44225 Dortmund Deutschland

T 0231.77706124 F 0231.77706129 M 0172.9834090 info@lorenz-consulting.de www.lorenz-consulting.de