

---

## **Führungsqualität und Persönlichkeit**

---

Ein dreistufiges Programm für  
Führungskräfte ab Bereichsleiter-Ebene

Die Anforderungen an Führungskräfte sind vielfältig ...  
Kommunikationsstärke, Souveränität, Integrität,  
Entscheidungsstärke, Wirksamkeit, Verantwortungsbewusstsein,  
Orientiertheit, Durchsetzungsvermögen,  
Kooperationsfähigkeit, Empathie, Authentizität, Flexibilität,  
der „Blick für das Wesentliche“  
... können so einfach nicht erlernt oder weiterentwickelt werden!

*Wir haben einen Weg gefunden.*

### **UNSERE METHODE**

Wir schaffen Raum für individuelle Selbstreflexion,  
aktivieren in der Gruppe wertvolle Feedback-Prozesse  
und erweitern Fähigkeiten zu Selbstmanagement und Empathie.

Und wir vermitteln wichtige Konzepte und Methoden  
zur Organisationssteuerung und Mitarbeiterführung sowie  
zur Optimierung der persönlichen Kommunikation.

Das bedeutet:

***schnell und sicher auf den Punkt –  
respektvoll und wertschätzend.***

## FÜHRUNGSQUALITÄT UND PERSÖNLICHKEIT

Ein dreistufiges Programm für Führungskräfte ab Bereichsleiter-Ebene

---

Unternehmerisches Handeln beginnt bei der eigenen Person. Kompetenzen und Verhaltensmöglichkeiten müssen systematisch entwickelt werden – nicht von außen, sondern von der Führungskraft selbst. *Deshalb basiert dieses Seminar nicht auf wohlgemeinten Vorträgen, sondern arbeitet in Gruppen-Coaching-Prozessen – bezogen auf spezifische Unternehmenskontexte – an den realen Verhaltensmöglichkeiten der Teilnehmer.*

### STUFE 1 **Führungs-, Arbeits-, Beziehungs-, Realitätskonzepte**

---

Dauer: 3 Tage  
Ort: Dortmund

#### Zielgruppe:

- Führungskräfte, die ihre Führungskompetenz grundsätzlich überprüfen und erweitern möchten

#### Inhalte:

- Führungstheorie
  - Kommunikationstechniken
  - Schwierige Führungskontexte
  
  - Der Führungsprozess
  - Psychologische und kommunikationstheoretische Bedingungen
  - Führungsinstrumente
  - Beziehungsmanagement
  - Feedback- und Kritikgespräche
  - Zielorientierte Gesprächsführung
  - Umgang mit Konflikten
  - Gestaltung und Steuerung von Organisationen
  - Teamentwicklung
  - Selbstmanagement
  - Mitarbeitercoaching
  
  - Feedback und Angebote zur Entwicklung persönlicher Kommunikationsmöglichkeiten
  - Vorbereitung auf schwierige Führungssituationen
-

---

Dauer: 3 Tage  
Ort: Dortmund

## STUFE 2 **Selbstmanagement und Lerngeschichte**

---

### Zielgruppe:

- Führungskräfte, die zuvor die erste Stufe absolviert haben
- Erfahrene Führungskräfte, die spezifische Aspekte ihrer Führungskompetenz überarbeiten und erweitern möchten

### Inhalte:

- Feedback und Coaching zu individuellen Führungskontexten
- Überprüfung der persönlichen Kommunikationsmöglichkeiten
- Vertiefung von Verstehens- und Steuerungsmodellen im Führungsalltag

Die Inhalte des Seminars der ersten Stufe werden individuell vertieft, Methoden und Techniken werden differenziert an die »Persönlichkeit« der Teilnehmer angepasst.

## STUFE 3 **Mitarbeiter und Organisationen führen und entwickeln**

---

Dauer: 3 Tage  
Ort: Dortmund

### Zielgruppe:

- Führungskräfte, die zuvor die zweite Stufe absolviert haben

### Inhalte:

- Feedback und Coaching zu individuellen Führungskontexten
- Überprüfung der persönlichen Kommunikationsmöglichkeiten
- Vertiefung von Verstehens- und Steuerungsmodellen im Führungsalltag

Ähnlich wie im Seminar der zweiten Stufe werden hier individuelle Führungs- und Kommunikationskompetenzen im Rahmen eines Gruppen-Coaching-Prozesses überprüft und entwickelt. *Die Vorbereitung durch die zweite Stufe erlaubt eine effektivere Bearbeitung der persönlichen Fähigkeiten.*

Zwischen den einzelnen Veranstaltungen treffen sich die Teilnehmer zur kollegischen Supervision und Literaturarbeit. Einzelcoachings im Rahmen der Ausbildung können je nach Bedarf vereinbart werden.

---

