

SUPERVISION FÜR HR-MANAGER

LORENZCONSULTING.

SUPERVISION ZU FOLGENDEN THEMENBEREICHEN

- Funktionen . Ziele . Rollen . Anforderungen . Erwartungen . Selbstverständnis
- Organisationsentwicklung . Führungskräfteentwicklung . Talentmanagement . Unternehmenskulturen
 - Konfliktmanagement . Changemanagement
 - Beraten . Verhandeln . Moderieren . Fördern . Führen
 - Dienstleistung versus Steuerung
 - Kommunikation . Wirkung . Selbstmanagement
 - Persönliche Standortbestimmung und berufliche Perspektiven

METHODEN

Coachingprozesse . Feedback . Austausch . Gruppenarbeit . Übungen . Vorträge

„Supervision für HR-Manager“

TEILNEHMER . HR-Manager

GRUPPENGROSSE . max. 6 Teilnehmer/innen

ZEIT . 2 Tage

TERMIN . Der Termin wird mit den Teilnehmern/innen abgestimmt.

In einer kleinen Gruppe aus Kolleginnen und Kollegen unterschiedlicher Unternehmen und Branchen bieten wir den Teilnehmern/innen die Gelegenheit, sich auszutauschen, ihre individuellen Perspektiven zu überprüfen und an ihren persönlichen Kompetenzen zu arbeiten.

KOSTEN . insgesamt 1.650,00 EUR (zzgl. MwSt. und Unterbringung)

ORT . Dortmund . in unseren Räumlichkeiten, Zeche Glückaufsegen II

Referenzen finden Sie auf unserer Internetseite.
Gerne schicken wir Ihnen ausführliche Informationen.

LORENZCONSULTING.

Am Rombergpark 31a Zeche Glückaufsegen 44225 Dortmund Deutschland
T 02 31 . 77 70 61 24 F 02 31 . 77 70 61 29 info@lorenz-consulting.de www.lorenz-consulting.de