

DAS VORHABEN

Führungsmodell

Expeditive Partnerschaft

INHALTSVERZEICHNIS

EINFÜHRUNG	4		
DAS VORHABEN	10		
Gemeinsam etwas vorhaben	10		
Ein Unternehmen „denken“	11		
Was unterscheidet ein <i>Vorhaben</i> von einem Ziel oder einer Vision?	14		
Wie schaut es diesbezüglich in den Unternehmen aus?	15		
Zusammenarbeit statt Delegation von Verantwortung	16		
Agile Konzepte	18		
Motivation I	19		
DAS FÜHRUNGSMODELL DER EXPEDITIVEN PARTNERSCHAFT	20		
Die Expedition	20		
Der Expeditionsprozess	21		
Funktionen und Rollen	22		
Schnittstellen	24		
Partnerschaft	24		
Transparenz	27		
Offene Kommunikation	28		
Die Expeditionsleiterin/der Expeditionsleiter	30		
Welche Kompetenzen in der Führungsarbeit sind erforderlich?	32		
Motivation II	35		
Anforderungen an Mitarbeiter*innen	37		
Andersherum denken	38		
		Die Lernende Organisation	39
		Das <i>Vorhaben</i> im Fokus halten	43
		Das Führungsmodell der Expeditiven Partnerschaft als „Insel-Modell“	44
		Das Mitarbeiter*innen-Gespräch – die regelmäßige „Fein-Wartung“	45
		Expeditive Partnerschaft – ein Konzept für alle Veränderungsprozesse	46
		Warum ist es so schwierig, ein <i>gemeinsames Vorhaben</i> zu erarbeiten?	47
		FASSEN WIR ZUSAMMEN	49
		DANK	51
		ANMERKUNGEN	52
		LITERATUR	58
		WEBSITE	60
		IMPRESSUM	60